

令和5（2023）年度 看護部 教育委員会 年間教育計画

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
担当部署												
全リーダー						□看護のEBSोटを聴く会			□伝達講習	□ケーススタディ 発表会	□看護研究 発表会	
	WEB研修	<p>【必須】倫理研修 ⇒研修報告書提出</p> <hr/> <p>【どちらかを選択】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・認知症対応 ・退院支援⇒実践報告レポート 										予備日程
	●自己研鑽のための研修参加 ★特にリーダーⅢ以上	<p>※院外研修報告書を提出 2部印刷 (部長と教育委員)</p>										
リーダーⅡ (希望者も可)	★看護実践能力 ★日々のリーダーや後輩指導を行う為の技術		現場マネジメント リーダーシップ (協働する力) 事前課題：5月～配信のAC2301視聴		アサーション (協働する力) 事前学習：5月～ALA2301、ALA2302視聴			倫理 (日々の業務での倫理を考えよう)			□リフレクションとは？ (3つの視点：目的・統合・学び) 事前学習：ALB2353視聴	
リーダーⅠ (希望者も可)	★社会人基礎力 ★看護実践能力	①目標管理とは？ 一緒に目標を立ててみよう！ (考え抜く力)		多重課題 (ケアする力) (ニーズを捉える力) 事前課題：AA2359視聴					□急変時 シミュレーション研修 事前課題：AA2305視聴			④1年間の自分の頑張りを評価してみよう。
マネジメント リーダー	目標管理 AC2351を視聴		人事考課 目標管理面談			9月から配信 AC2305を視聴			人事考課 目標中間評価面談			目標 最終評価 面談
主に5年目 対象	看護研究			①個別指導				②個別指導		③個別指導		発表会
主に3年目 対象	ケーススタディ										発表会	
自由参加 (回復期・地域包括ケア病棟は努力参加)	急変時対応研修 (20分/回×3回) 2回/月		①コードブルー 要請方法 緊急報告の手順	②挿管介助	③外傷対応	④窒息/痙攣対応		①コードブルー 要請方法 緊急報告の手順	②挿管介助	③外傷対応	④窒息/痙攣対応	

1. 看護研究・ケーススタディ ⇒ 年間計画通り滞りなく進められるよう病棟主任・師長と連携を図る。病棟主任とフォロースタッフが連携を図るようにフォローする。

2. は研修担当委員が2022年度資料を基に企画から行う ⇒ 3ヶ月前…企画書作成。2ヶ月前…研修資料作成（必要であれば委員長に勤務希望申請）

は委員長が実施